



Kolegji AAB

KOLEGJI AAB  
AAB COLLEGE

Prishtinë

Nr. 1316 date: 17.12.2021

**RREGULLORE PËR  
PARANDALIMIN E KONFLIKTIT TË  
INTERESIT**

Në bazë të Ligjit Nr.04/L-037 për Arsimin e Lartë në Republikën e Kosovës, Ligjit Nr.06/L-011 për Parandalimin e Konfliktit të Interesit, Statutit të Kolegit AAB dhe Kodit të Etikës, Senati në mbledhjen e mbajtur me datën 17/12/2021, miraton këtë:

## **RREGULLORE PËR PARANDALIMIN E KONFLIKTIT TË INTERESIT**

### **Neni 1**

#### **Qëllimi**

Qëllimi i kësaj rregullore është që të garantoj një vendimmarrje të paanshme dhe transparente, në interes të institucionit nga gjithë zyrtarët e Kolegit AAB.

### **Neni 2**

#### **Objekti**

Objekt i kësaj rregullore është përcaktimi i rregullave, mjeteve dhe procedurave për identifikimin dhe trajtimin e rasteve të konfliktit të interesit dhe zgjidhjen e rasteve të tilla.

### **Neni 3**

#### **Përkufizime**

- i. “**Interes i institucionit**” është interes pasuror ose jopasuror në dobi të institucionit.
- ii. “**Interes privat**” është çdo interes pasuror ose jopasuror në dobi të drejtpërdrejtë të zyrtarit ose familjarit të tij, të afërmit ose personave me të cilët ai ka pasur ose ka marrëdhënie ekonomike.
- iii. “**Zyrtar**” është çdo person që është i angazhuar dhe që kryen detyra të ndryshme në cilësinë e stafit akademik, administrativ apo edhe teknik.
- iv. “**Mbikëqyrës i një zyrtari**” është çdo person apo organ kolegjial i cili ka kompetenca vendimmarrëse, emëruese, drejtuese, urdhëruese, vlerësuese ose kontrolluese të drejtpërdrejta mbi zyrtarin.
- v. “**Person i lidhur**” është çdo person i cili ka lidhje interes, pasurore ose jo pasurore me zyrtarin, bashkëshorti, të afërmit në vijë të drejtë të gjakut pa kufizime dhe të afërmit në vijë të tërthortë deri në shkallën e katërt.
- vi. “**Konflikt interesi**” është gjendje e konfliktit ndërmjet detyrave dhe përgjegjësive dhe interesave të drejtpërdrejta ose të tërthorta të zyrtarit, që ndikojnë ose mund të ndikojnë në kryerjen në mënyrë të padrejtë të detyrave dhe përgjegjësive të tij.

## **Neni 4**

### **Veprimet e ndaluara**

Gjatë kryerjes së detyrave dhe përgjegjësive të zyrtarit, përvëç veprimeve të ndaluara të parapara me Ligjin për parandalimin e konfliktit të interesit, të ndaluara janë edhe këto veprime:

- i. Profesorit i ndalohet të vlerësojë studentin i cili është në lidhje familjare në vijë të drejtë deri në shkallën e katërt.
- ii. Mbikëqyrësit i ndalohet të vlerësojë performancën e zyrtarit i cili është në lidhje familjare me të siç përcaktohet të pika v. të përkufizimet.
- iii. Zyrtarit i ndalohet të marr pjesë në grupe punuese apo organe kolegiale prej të cilave mund të rezultojë konflikt i hapur interesit.
- iv. Zyrtarit i ndalohet të përdorë informacionin zyrtar për qëllime të përfitimit personal.
- v. Zyrtarit që ka pozitë menaxhue, dhe i cili angazhohet në punë tjera, duhet të kujdeset të mos dëmtojë reputacionin e institucionit ose ta sjellë vetën në gjendjen e konfliktit të interesit.
- vi. Zyrtarit që ka pozitë menaxhue i ndalohet të propozoj vetën ose anëtarin e ngushtë të familjes si përfitues të ndonjë të drejte pasurore ose jopasurore.

## **Neni 5**

### **Interesat private**

Interesat e zyrtarëve që mund të ndikojnë lindjen e konfliktit të interesit janë:

- i. Të drejta dhe detyrime pasurore;
- ii. Dhurata, pretime, favore ose trajtime preferenciale;
- iii. Pretime të mundshme për punësim në të ardhmen ose negocime për çdo lloj forme tjetër marrëdhëniesh me interes privat për zyrtarin;
- iv. Marrëdhënie familjare apo të miqësisë së mirë me zyrtarin;
- v. Angazhimi i mëparshëm nga i cili kanë buruar ose ende burojnë interesa pasurore ose jo pasurore për zyrtarin.

## **Neni 6**

### **Vlerësimi për çdo rast i konfliktit të interesit**

- i. Çdo zyrtarë në ushtrimin e detyrave dhe përgjegjësive të tij, duhet të bëjë vlerësimin paraprak, rast për rast të ekzistimit të interesit të tij privat, që mund të ndikojnë në lindjen e një konflikti interesit.
- ii. Nëse zyrtari vlerëson se në rastin konkret mund të ketë konflikt interesit, atëherë vetë-përjashtohet nga vendimmarra në rastin konkret dhe lajmëron me shkrim mbikëqyrësin.
- iii. Nëse mbikëqyrësi vlerëson se zyrtari i tij në rastin konkret mund të përfshihet në konflikt interesit nëse merr pjesë në vendimmarje, atëherë atë e përjashton

nga rasti konkret duke e larguar nga vendimmarra dhe duke e njoftuar me shkrim për arsyen e largimit.

- iv. Çdo zyrtar që merr pjesë në një grup pune ose organ kolegjial, është i detyruar që të deklarojë nëse ka konflikt interesit në atë grup dhe të vetë-përjashtohet ose të përjashtohet për rastin konkret.

## Neni 7

### **Identifikimi i interesit privat nga personat e tretë**

- i. Nëse një person i tretë ka informacion për interesin privat të zyrtarit dhe i cili mund të ndikojë në krijimin e situatës së konfliktit të interesit, atëherë ai me shkrim njofton mbikëqyrësin e zyrtarit.
- ii. Çdo palë e interesuar që nuk është e përfshirë në vendimmarje dhe e cila ka informacione për interesin privat të zyrtarit, llogaritet si person i tretë dhe mund të jetë burim i informacionit për mbikëqyrësin.

## Neni 8

### **Zgjidhja e konfliktit të interesit**

- i. Nëse paraqitet konflikti i interesit në rastin konkret, atëherë personi përgjegjës për zgjidhjen e tij është mbikëqyrësi i zyrtarit.
- ii. Nëse paraqitet konflikti i interesit në nivel të dekanëve, atëherë personi përgjegjës për zgjidhjen e tij është Prorektori për mësim dhe çështje akademike.
- iii. Nëse paraqitet konflikti i interesit në nivel të rektoratit, atëherë personi përgjegjës për zgjidhjen e tij është Rektori.
- iv. Nëse vet rektori është i përfshirë në konflikt interesit, atëherë personi përgjegjës për zgjidhjen e tij është Kryetari i Këshillit Drejtues.
- v. Instanca e fundit e zgjidhjes së konfliktit të interesit është Kryetari i Këshillit Drejtues.

## Neni 9

### **Masat disiplinore**

- i. Nëse një zyrtar përfshihet në konflikt të hapur interesit, është bazë për inicimin e procedurës disiplinore.
- ii. Në rastin kur në konflikt interesit përfshihet stafi akademik, atëherë rasti i paraqitet Komisionit të Etikës.
- iii. Në rastin kur në konflikt interesit përfshihet stafi tjetër, atëherë rasti i paraqitet komisionit disiplinor në nivelin institucional.
- iv. Vendimet e marra në konflikt të hapur interesit, nga mbikëqyrësi mund të anulohen nëse dëmi që shkaktohet me anulimin e vendimit është më i vogël se dëmi që është shkaktuar me vendimin e nxjerrë në rrethana të konfliktit të interesit.

## Neni 10

### Dispozitat përfundimtare

- i. Dispozitat e kësaj rregullore janë plotësim i dispozitave të Kodit të Etikës dhe nuk shfuqizojnë apo ndryshojnë asnje dispozitë të tij.
- ii. Zbatimi i kësaj rregullore bëhet në fryshtë e parimeve të përcaktuara në Kodin e Etikës për secilin rast veç e veç.
- iii. Nëasnje rast, dispozitat e kësaj rregullore nuk mund të zbatohen apo interpretohen në drejtim të kufizimit të lirisë akademike.
- iv. Secili rast i konfliktit të interesit konsiderohet rast unik dhe nuk lejohet përdorimi i rasteve të mëparshme si praktikë për vendosje.
- v. Kjo rregullore aplikohet në secilën njësi akademike dhe administrative pa përjashtim, vetëm pas aprovimit nga Senati.

## Neni 11

### Hyrja në fuqi

Kjo rregullore hyn në fuqi pas aprovimit të saj nga Senati dhe nënshkrimit nga Rektori.

Dr. Bujar Demjaha, Rektor



Prishtinë, 2021



# Kolegji AAB

Rr. "Elez Berisha", nr. 56, Zona Industriale  
Prishtinë-Fushë Kosovë, 10000 Prishtinë,  
Republika e Kosovës,  
Tel: +383 38 600 005; +383 45 284 797  
Mail: [info@aab-edu.net](mailto:info@aab-edu.net);  
[www.aab-edu.net](http://www.aab-edu.net)

Ref. nr. 1315 /2021 Prishtinë, 17.12.2021

Senati i Kolegit AAB, në mbledhjen e mbajtur më datën 17.12.2021 mori këtë:

## V E N D I M

1. MIRATOHET Rregullorja për Parandalimin e Konfliktit të Interesit.

Vendimi t'u dorëzohet:

1. Prorektorëve
2. Sekretarit
3. Dekanëve

Dr.sc. Bujar Demjaha, Rektor

